

## 令和6年度 職員の給与の男女の差異の情報公表（令和5年度実績）

特定事業主名：東総広域水道企業団

### 1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	73.5 %
任期の定めのない常勤職員以外の職員	74.3 %
全職員	73.0 %

### 2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

\* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

#### (1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
局長相当職	— %
課長相当職	— %
課長補佐相当職	— %
係長相当職	— %

#### (2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	— %
31～35年	— %
26～30年	— %
21～25年	— %
16～20年	— %
11～15年	— %
6～10年	— %
1～5年	102.4 %

#### 【説明欄】

- 短時間勤務職員については、常勤職員の所定勤務時間をもとに人数換算を行っている。
- 任期の定めのない常勤職員以外の職員については、任期の定めがある常勤職員（役職付）が1人（男性）、短時間勤務職員（同一給与）が4人（男性3人・女性1人）となっており、差異への影響が大きい。
- 次の各区分については、女性職員がいないため「—」で表記している。
  - 役職段階別の各役職区分
  - 勤続年数別の年数区分「36年以上」、「31～35年」、「26～30年」、「21～25年」、「16～20年」、「11～15年」
- 次の各区分については、女性職員が1人いるが、育児休業により給与支給がないため「—」で表記している。
  - 勤続年数別の年数区分「6～10年」

\* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。